



.....  
(pieczęć szkoły)

**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie  
„Centrum Kompetencji Zawodowych  
w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Czernichowie  
nr projektu RPMP.10.02.01- 12- 0228/16**

**Beneficjent:**

Powiat Krakowski

**Realizator projektu:**

Podkrakowskie Centrum Rozwoju Edukacji i Doskonalenia Nauczycieli w Krakowie

**Partner projektu:**

Eurokreator s.c. Rafał Kunaszynk, Anna Kunaszynk

**Uczestnicy Projektu:**

Zespół Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Czernichowie oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Giebułtowiu.

**§ 1**

**Postanowienia ogólne**

1. Projekt „Centrum Kompetencji Zawodowych w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Czernichowie” realizowany jest od 1.07.2017 do 31.10.2020 roku.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, w ramach 10. Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego, Poddziałanie 10.2.1 Kształcenie zawodowe uczniów – ZIT
3. Celem głównym projektu jest wzmocnienie zdolności do zatrudnienia u 191 uczniów szkół zawodowych w branży wiodącej tj. rolniczo – leśnej z ochroną środowiska w CKZ (utworzonego na bazie ZS RCKU w Czernichowie oraz ZSP w Giebułtowiu) poprzez poprawę jakości procesu kształcenia w ZSRCKU w Czernichowie i ZSP w Giebułtowiu we współpracy z otoczeniem, w tym z pracodawcami. Podniesienie kompetencji kluczowych i zawodowych u co najmniej 123 uczniów z branży turystyczno – gastronomicznej (branża wspierająca) z w/w szkół, a także u 120 uczniów ze wszystkich branż nauczanych w w/w szkołach (uczniowie wezmą udział zarówno w kursach jak i w stażach). Doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych

---

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020  
projekt nr: RPMP.10.02.01-12-0228/16

**Powiat Krakowski**

Podkrakowskie Centrum Rozwoju Edukacji i Doskonalenia Nauczycieli w Krakowie  
ul. J. Piłsudskiego 29, 31-111 Kraków



u 33 nauczycieli z w/w branż w w/w szkołach. Cele zostaną zrealizowane poprzez wsparcie uczniów i uczennic oraz doposażenie szkół i podnoszenie kwalifikacji kadr.

## § 2

### Zakres wsparcia

W ramach projektu realizowane będą następujące działania:

1. Nabywanie dodatkowych kwalifikacji przez uczniów Zespołu Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Czernichowie oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Giebułtowiu.
2. Doposażenie w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne ZSRCKU w Czernichowie oraz ZSP w Giebułtowiu.
3. Współpraca z lokalnymi pracodawcami.
4. Działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej w ZSRCKU w Czernichowie oraz ZSP w Giebułtowiu.
5. Rozwój kompetencji zawodowych kadr ZSRCKU w Czernichowie oraz ZSP w Giebułtowiu.
6. Dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze w ZSRCKU w Czernichowie oraz ZSP w Giebułtowiu.

## § 3

### Zasady rekrutacji uczniów

Do udziału w projekcie zgłosić się może każdy zainteresowany uczeń w/w szkół. Rekrutacja uczniów przeprowadzona będzie w oparciu o następujące zasady:

1. O przyjęciu w **przypadku szkoleń** z branży rolniczo – leśnej z ochroną środowiska oraz z branż wspierających decydować będzie:
  - a) niższa średnia ocen z przedmiotów zawodowych osiągnięta na koniec poprzedniego roku szkolnego - 30 pkt. (ocena 2 - 30pkt, 3 - 20 pkt, 4 - 15pkt, 5 – 10 pkt, 6 - 5pkt.)
  - b) płeć (mężczyzna) - 20pkt.
  - c) miejsce zamieszkania (wieś) – 30pkt.
2. O przyjęciu w **przypadku szkoleń interdyscyplinarnych** decydować będzie:
  - a) ocena z przedmiotu podstawy przedsiębiorczości - 10 pkt. (ocena 6 - 10 pkt., 5 - 8 pkt., 4 - 6 pkt., 3 - 4 pkt., 2 - 2 pkt., 1 - 0 pkt.)
  - b) płeć (mężczyzna) - 20 pkt.
  - c) miejsce zamieszkania (wieś) – 30pkt.
  - d) test z zakresu posiadanych kompetencji kluczowych - 30 pkt.



3. O przyjęciu w **przypadku staży/praktyk** decydować będzie:
- a) średnia ocen z przedmiotów zawodowych na koniec roku szkolnego czerwiec 2017 r. - 30 pkt. (6,0 - 30 pkt., od 5,0 do 5,99 - 25 pkt., od 4,0 do 4,99 - 10 pkt., od 3,5 do 3,99 - 5 pkt., poniżej 3,5 - 0 pkt.)
  - b) ocena z zachowania - 15 pkt. (ocena wzorowa - 15 pkt., bardzo dobra - 10 pkt., dobra - 5 pkt., poniżej oceny dobrej - 0 pkt.)
  - c) płeć (mężczyzna) - 20 pkt.
  - d) miejsce zamieszkania (wieś) – 30pkt.
4. Rekrutacja będzie prowadzona zgodnie z zasadą równych szans - bez względu na płeć i niepełnosprawność - w każdym roku szkolnym, przez wyznaczonych nauczycieli przedmiotów zawodowych, których wspierać będą wychowawcy klas, doradcy zawodowi oraz specjalistów ds. monitoringu szkoły, odrębnie w każdej ze szkół.
5. Rekrutacja będzie prowadzona poprzez: umieszczenie informacji na stronach internetowych, ogłoszeń na tablicach ogłoszeń w budynkach szkół, przekazanie informacji wychowawcom klas do poinformowania w trakcie godzin wychowawczych.
6. Regulamin oraz formularze będą dostępne na stronach internetowych oraz w biurze projektu i będą wywieszane na tablicach informacyjnych.
7. Osoby ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (10 osób) zostaną zrekrutowane na podstawie wypełnionej deklaracji chęci uczestnictwa w projekcie.
8. O zakwalifikowaniu uczniów do udziału w zajęciach w ramach projektu decyduje Komisja Rekrutacyjna każdorazowo wskazana w ogłoszeniu o naborze do danej formy wsparcia.
9. W wyniku prac Komisji Rekrutacyjnej powstanie protokół potwierdzający zakwalifikowanie uczniów do udziału w zajęciach.
10. Lista uczniów zakwalifikowanych zostanie umieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie szkoły.
11. Uczniowie, którzy nie zostali zakwalifikowani do udziału z powodu braku miejsc, zostaną umieszczeni na liście rezerwowej.
12. Osoby wpisane na listę rezerwową mogą zostać wybrane do udziału w zajęciach w przypadku zwolnienia miejsca na skutek czyjejś rezygnacji lub przypadku losowego.
13. Rekrutacja uczniów każdorazowo odbędzie się na początku czerwca (staże/praktyki) , a do pozostałych formy wsparcia na bieżąco.



## § 4

### Zasady rekrutacji nauczycieli

1. Rekrutacja nauczycieli przeprowadzona będzie w oparciu o następujące zasady:

- a) dochód na 1 członka rodziny (do 3000 zł) – 30 pkt.
- b) pełnienie funkcji egzaminatora/ weryfikatora – 30 pkt.

2. Przebieg rekrutacji:

- a) akceptacja form wsparcia i kryteriów szczegółowych przez RP,
- b) ocena przez komisję, punktacja,
- c) publikacja listy przyjętych i rezerwowej,
- d) potwierdzenie udziału (lub zastąpienie w/w z listy rezerwowej).

## § 5

### Warunki uczestnictwa w zajęciach

1. Zajęcia zostaną zrealizowane poprzez następujące formy wsparcia:

- a) nabywanie dodatkowych kwalifikacji przez uczniów (kursy i szkolenia),
- b) współpraca z pracodawcami (staże i praktyki), działania z obszaru doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz orientacji zawodowej,
- c) dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze,
- d) doposażenie szkół w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne,
- e) rozwój kompetencji zawodowych kadr ( szkolenia, studia podyplomowe) ujęte w Rocznym Planie Wspomagania.

2. Uczestnik/uczestniczka zobowiązany jest do sumiennego i aktywnego udziału w zajęciach zgodnie z zaplanowanym harmonogramem.

## § 6

### Prawa i obowiązki uczestników w projekcie

- 1. W chwili przystąpienia do projektu każda/y z uczestników/uczestniczek podpisuje:
  - a) „Kartę zgłoszeniową do udziału w projekcie” – załącznik nr 1,
  - b) „Oświadczenie uczestnika projektu” - załącznik nr 2,
  - c) „Zgoda na utrwalenie i rozpowszechnienie wizerunku” – załącznik nr 3,
  - d) „Kartę uczestnika indywidualnego - Zakres danych osobowych” – załącznik nr 4,
  - e) „Formularz Rekrutacyjny dla Ucznia” – załącznik nr 5.
  - f) „Formularz Rekrutacyjny dla Nauczyciela” – załącznik nr 6.

**Podpisanie w/w dokumentów oznacza chęć uczestnictwa w projekcie oraz akceptację niniejszego Regulaminu.**



2. Osoby zakwalifikowane do udziału w zajęciach zobowiązane są do:
  - a) regularnego uczestnictwa w zajęciach,
  - b) wypełnienia, przygotowanego przez prowadzącego zajęcia testu w momencie rozpoczęcia oraz na zakończenie zajęć (jeśli będzie to wymagane),
  - c) przystąpienia do egzaminu wewnętrznego oraz zewnętrznego (jeśli dany kurs go przewiduje),
  - d) pokrycia samodzielnie kosztów drugiego oraz kolejnych egzaminów zewnętrznych (jeśli w danym kursie jest to przewidziane),
  - e) uczestnik Stażu/praktyka zobowiązany jest do odbycia 150 godzin zegarowych stażu/praktyki, za które wypłacane jest 1500 zł brutto.
  - f) warunkiem uzyskania certyfikatu potwierdzającego udział w zajęciach oraz nabycia dodatkowej wiedzy jest obecność na minimum 90 % zajęć.
  - g) jedynym usprawiedliwieniem nieobecności powyżej 10 % godzin może być choroba lub wypadek losowy.
3. Nabór pracodawców (miejsc realizacji stażu) będzie ogłoszony i popularyzowany na stronach internetowych lidera i partnera, w BIP powiatu, w mediach lokalnych.
4. W każdej szkole do celów organizacji Roczego Programu Wspomagania (RPW) dla nauczycieli zostaną uruchomione działania w postaci: szkoleń, kursów, studiów podyplomowych.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Dokumentacja rekrutacyjna będzie przechowywana w siedzibie Realizatora Projektu.

### Załączniki:

- Załącznik nr 1\_Karta zgłoszeniowa do udziału w projekcie;
- Załącznik nr 2\_Oświadczenie uczestnika projektu;
- Załącznik nr 3\_Zgoda na utrwalenie i rozpowszechnienie wizerunku;
- Załącznik nr 4\_Karta uczestnika indywidualnego - Zakres danych osobowych;
- Załącznik nr 5\_Formularz Rekrutacyjny dla Ucznia;
- Załącznik nr 6\_Formularz Rekrutacyjny dla Nauczyciela.